



Église
catholique
à Montréal

Paroisses pilotes en pastorale responsable

Paroisse Saint-Joachim

2 rue Sainte-Anne
Pointe-Claire QC H9S 4P5

Tél. : 514-695-3612
Télécopie : 514-695-8727

stjoachim@videotron.ca
<http://www.saintjoachim.org>



Quelques chiffres intéressants

Paroissiens : 75 000

Employés : 10

Bénévoles : 55

Enfants inscrits en parcours catéchétique en 2018-2019 : 137



Démarches effectuées

S'initier – se préparer – agir

- Nous avons pris le temps, lors d'une messe, d'informer tous les paroissiens de notre entrée dans la démarche et avons mis à leur disposition des dépliants explicatifs fournis par le diocèse.
- Nous avons dans un deuxième temps pris le temps de présenter la politique diocésaine de pastorale responsable à nos bénévoles travaillant avec une clientèle vulnérable. Nos bénévoles ont été réceptifs et trouvaient le processus de filtrage bénéfique, pour tous.
- Nous nous sommes penchés sur les descriptions des fonctions bénévoles et l'évaluation des risques. Nous avons ensuite demandé au personnel déjà en place, travaillant auprès des enfants, de remplir le formulaire d'identification et le formulaire de vérification des antécédents.
- Nous appliquons le processus de filtrage pour le recrutement de nouveaux bénévoles et nous le ferons pour de nouveaux employés.
- Tout au long de la démarche, à toutes les étapes, nous pouvons réellement compter sur le soutien de l'équipe du Service diocésain de pastorale responsable. C'est précieux et sécurisant.



Défis rencontrés

- Le processus de filtrage
Les premières étapes du processus de filtrage s'appliquent à tous les employés et bénévoles de la paroisse. Chez nous, cela représente un nombre assez élevé de personnes. La mise en place et le suivi du processus demandent donc beaucoup de travail.
- Le défi de « délicatesse »
Le fait d'« enquêter » sur les collaborateurs et collaboratrices les plus proches est délicat. Il y a la peur que cela altère le climat de fraternité et de confiance dans lequel nous évoluons et celle de découvrir un problème. Comment annoncer la nouvelle? Comment ne pas humilier la personne concernée en lui retirant la responsabilité qu'elle exerce? Quelles seraient les conséquences pour elle et pour l'entourage?
- Le lien avec les enfants et les jeunes
La crainte que les gestes ou les paroles d'un intervenant envers un mineur soient mal interprétés représente un défi, surtout dans un contexte où la fraternité, l'amitié et la spontanéité règnent. « En tant que curé, je ne veux pas m'empêcher d'aimer les jeunes et de participer à leur éducation chrétienne, à leurs activités pastorales et à leur évolution personnelle. »
- La continuité
La pastorale responsable demande du temps, c'est un processus continu qui requiert rigueur et discipline. Une fois l'ensemble des procédures mises en place, il ne faut pas oublier la partie encadrement, évaluation et suivi.



Accomplissements et bienfaits réalisés

- Le sentiment de bien faire les choses pour protéger à la fois le personnel salarié et bénévole, les personnes mineures et vulnérables ainsi que leur famille.
Concrètement, l'application de la politique de pastorale responsable dans notre paroisse a permis :
 - L'encouragement du travail en équipe dans l'animation des groupes;
 - L'amélioration du milieu où se vit la catéchèse avec les enfants : tous nos locaux sont maintenant pourvus d'une porte avec fenêtre. Nous pouvons ainsi, d'un coup d'œil, voir comment se déroule la rencontre sans être obligé de garder la porte ouverte et sans que le bruit ne dérange les autres groupes.
 - L'identification de tous nos catéchètes pendant les rencontres et activités par une cocarde avec le logo de la paroisse.
- La politique de pastorale responsable permet une vigilance quant à nos façons de faire et notre manière d'être. Elle permet une meilleure gestion des employés et des bénévoles ainsi qu'une planification adéquate de la conservation des documents.