



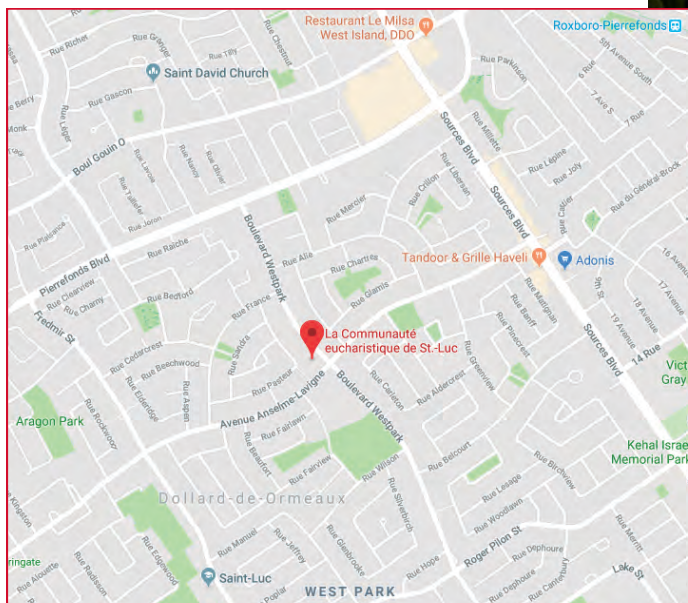
Église  
catholique  
à Montréal

## Paroisses pilotes en pastorale responsable

### Saint-Luc

106A rue Anselme-Lavigne  
Dollard-Des-Ormeaux, Qc, H9A 1N8

Tél: (514) 684-6488  
Fax: (514) 683-0836  
bureau@st-luc.ca



### Quelques chiffres intéressants

Paroissiens : 19 000 personnes.

Employés : 17 employés, en comptant les prêtres.

Bénévoles : environ 200

Enfants inscrits en parcours catéchétique : environ 300



## Démarches effectuées

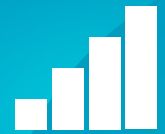
*S'initier – se préparer - agir*

- Des réunions d'information / de sensibilisation ont été organisées aux mois de novembre et de décembre 2016 avec tout le personnel pastoral et administratif de la paroisse et étaient également ouvertes à tous les paroissiens intéressés d'apprendre davantage sur la politique diocésaine de pastorale responsable.
- Le curé de la paroisse a confié la tâche d'implanter la politique à Madame Ghislaine Crête qui a généreusement accepté de le faire bénévolement.
- Étant donné la multiplicité et la diversité des postes dans la paroisse, seuls les postes supposés être à risque ont été ciblés pour une première application du processus de filtrage.
- Des sessions de travail qui regroupaient le curé, les coordonnatrices paroissiale et diocésaine de la pastorale responsable ont été tenues pour évaluer le niveau de risque associé à chaque poste sur la base des descriptions de postes qui ont été préparées en amont par la coordonnatrice paroissiale.



## Défis rencontrés

- Une certaine réticence a été éprouvée par des bénévoles en fonction à la paroisse depuis plusieurs années à l'égard de l'application du processus de filtrage dans un milieu ecclésial où par principe, la confiance réciproque devrait régner.
- Une mauvaise perception du service policier était parfois à l'origine du refus exprimé par certains intervenants originaires d'ailleurs de passer par la vérification policière.
- L'implantation de la pastorale responsable exige un investissement en temps et en effort et la coordonnatrice de la paroisse fait de son mieux pour faire avancer le processus.



## Accomplissements et bienfaits réalisés

- Des descriptions de postes ont été rédigées pour tous les postes ciblés par cette première phase d'implantation.
- Les 52 personnes qui occupent des postes définis comme des postes à risque élevé ont été invitées à compléter les formulaires d'identification comme les demandes de vérification des dossiers de police ainsi qu'à souscrire aux codes d'éthique et de conduite proposés par la politique diocésaine.
- 46 intervenants occupant des postes à risque élevé sont passés par la vérification des dossiers de police.