

OFFRE D'EMPLOI (2 postes disponible)

Directeur(trice) adjoint(e) – Mission de la foi chrétienne et de la catéchèse

Service de l'Évangélisation et de la Vie chrétienne — Archidiocèse de Montréal

Le Service de l'Évangélisation et de la Vie chrétienne est à la recherche d'un(e) directeur(trice) adjoint(e) passionné(e) par la transmission de la foi, désireux(se) de mettre ses compétences au service de la mission de l'Église. Enraciné(e) dans une spiritualité missionnaire, le/la titulaire du poste accompagnera les communautés dans leur mission catéchétique et catéchuménale, soutiendra les responsables paroissiaux et développera des ressources et des parcours adaptés pour les enfants, les jeunes, les adultes et les familles.

MISSION DU POSTE

Sous la responsabilité de la directrice du Service de l'Évangélisation et de la Vie chrétienne, le/la directeur(trice) adjoint(e) contribue à la mission d'évangélisation du diocèse en offrant un **leadership pastoral**, un **accompagnement stratégique**, des **ressources adaptées** et de la **formation continue** aux communautés chrétiennes et aux missions culturelles.

Ce rôle couvre les domaines suivants :

- le **catéchuménat** (préparation des catéchumènes et confirmands adolescents et adultes),
- l'**initiation chrétienne** pour tous les âges,
- l'**éveil à la foi**,
- la **croissance spirituelle des adultes**.

Il/elle travaille en étroite collaboration avec une équipe engagée, au service des milieux paroissiaux et des partenaires éducatifs.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

1. Catéchuménat et croissance de la foi chez les adultes

- Coordonner le **Service diocésain du catéchuménat** (RICA).
- Élaborer les **orientations pastorales** pour le catéchuménat et les proposer à la haute direction de l'Archevêché.
- Soutenir les responsables paroissiaux dans la **préparation aux sacrements de l'initiation chrétienne** (baptême, confirmation, eucharistie) pour les adolescents et les adultes.
- Organiser et animer les **célébrations diocésaines** (Appel décisif, vigile pascale, etc.).
- Offrir des ressources et parcours pour la **maturation de la foi** : parcours bibliques, cercles de réflexion, retraites.

2. Catéchèse pour tous les âges et éveil à la foi

- Accompagner, former et outiller les responsables de la catéchèse (paroisses, mouvements, missions culturelles).
- Offrir des conseils sur les parcours catéchétiques du diocèse :
 - enfants (0-12 ans),
 - adolescents (12-17 ans),
 - parcours intergénérationnels.
- Participer à l'élaboration des politiques diocésaines en catéchèse, en collaboration avec les communautés.
- Soutenir le renouveau de la pastorale baptismale et des sacrements de l'enfance.
- Entretenir les liens avec les écoles catholiques privées et renouveler les ententes de collaboration en catéchèse.
- Collaborer avec l'Office de catéchèse du Québec pour les formations et événements nationaux (ex. : Dimanche de la catéchèse).

3. Contribution au travail d'équipe et projets communs

- Collaborer activement à la mission du **Service de l'Évangélisation et de la Vie chrétienne**.
- Participer à la planification, l'organisation et l'animation de divers **événements diocésains** : forums, rassemblements, journées de ressourcement.
- Contribuer au développement de ressources numériques et imprimées.
- Entretenir un dialogue pastoral avec les différents secteurs : écoles, mouvements, autres services diocésains.

EXIGENCES ET PROFIL RECHERCHÉ

Formation et expérience

- Baccalauréat (ou certificat) en **théologie, sciences religieuses** ou domaine connexe.
- Expérience **pastorale significative**, notamment en accompagnement d'adultes ou en milieu paroissial.
- Bonne connaissance de :
 - la **catéchèse** et ses orientations actuelles (ex. : Directoire pour la catéchèse),
 - le **Rituel de l'initiation chrétienne des adultes (RICA)**,
 - les enjeux de la mission dans un contexte pluraliste et culturellement diversifié.
- Connaissance des **parcours catéchétiques reconnus** (un atout).

Compétences clés

- Capacité à **travailler en équipe**, sens de l'initiative et esprit de collaboration.
- Excellentes compétences en **accompagnement, animation, formation**.
- Sens pastoral développé, avec **discernement, créativité et écoute active**.
- Autonomie, rigueur, et capacité d'adaptation.
- Maîtrise du **français et de l'anglais***, oral et écrit (espagnol : un atout).
- Aisance avec les outils numériques : **Microsoft Office**, plateformes de visioconférence (**Zoom, Teams**), navigation web.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Poste **permanent à temps plein** : 32,5 heures/semaine (5 jours).
- Horaire **hybride** (présence au bureau et télétravail).
- Disponibilité occasionnelle en **soirée et en fin de semaine** (événements diocésains, formations, célébrations).
- **Salaire et avantages sociaux** selon les normes établies par l'Archevêché de Montréal.
- **Entrée en fonction** : septembre 2025.

Les personnes intéressées par ce poste sont priées de faire parvenir leur CV avec une lettre de motivation à missionjeunesse@diocesemontreal.org . Les candidatures seront considérées jusqu'à ce que le poste soit comblé.

Nous vous remercions de votre intérêt, cependant, seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s pour des entrevues.

** L'archidiocèse offre un environnement de travail en français à ses employés au Québec et a pris toutes les mesures raisonnables pour éviter d'imposer l'exigence suivante : le degré de connaissance de l'anglais et la maîtrise de l'anglais à un niveau avancé. Il s'agit d'une exigence essentielle pour que ce poste communique avec les Québécois anglophones, les paroisses anglophones et le reste du Canada.*