



Église  
catholique  
à Montréal

## Paroisses pilotes en pastorale responsable

### Paroisse St1- François de Montmorency - Laval

Secrétariat : 231 rue des Sables  
Laval (Québec) h7g 3v9

Tél. 450-669-0909

Fax : 450-669-5270

[benevoles@pfdl.org](mailto:benevoles@pfdl.org)

[www.pfdl.org](http://www.pfdl.org)

Deux églises de culte :

- Église St-Louis de Montfort
- Église St-Gilles

### Quelques chiffres intéressants

Employés : 6

Personnel à contrat : 3

Bénévoles : 80

Enfants inscrits en parcours catéchétique : environ 170





## Démarches effectuées

*S'initier – se préparer – agir*

- Nomination d'un coordonnateur paroissial et d'une assistante bénévole.
- Présentation de la politique de Pastorale responsable par la coordonnatrice diocésaine aux marguilliers et aux membres du CPP le 18 juin 2017 et aux bénévoles de la paroisse le 18 octobre 2017.
- Un bottin des ressources humaines (rémunérées et bénévoles) œuvrant à St-François de Laval est en place. Une nomenclature par groupes de postes a été établie.
- Une adresse courriel dédiée aux communications et transmission d'information en lien avec la pastorale responsable est en fonction depuis janvier 2019 : [benevoles@pfdl.org](mailto:benevoles@pfdl.org)

- La description de chacun des postes par priorité de niveau de risque a été établie en concertation avec les responsables et l'exercice est toujours en cours.

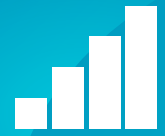
Description établie à partir des indicateurs du guide diocésain de la Pastorale responsable et inspiré du diocèse de Toronto.

- Le processus de rencontres individuelles des responsables paroissiaux avec chaque personne détentrice d'un poste bénévole et/ou rémunéré a démarré en janvier 2019 et se poursuivra au cours des prochains mois.



## Défis rencontrés

- La mise en place du processus de filtrage exige un investissement de temps et de ressources diverses (humaines, financières, matérielles) qui sont déjà très limitées. La nécessité d'engagement et de continuité des personnes impliquées dans l'implantation et le suivi représente un défi réel.
- L'exercice d'évaluation et de la supervision inhérent au filtrage exige de la rigueur mais nécessite également une écoute bienveillante et une attitude pastorale très délicate afin de protéger la fidélité et la rétention des ressources.
- L'implantation du programme amène un changement de culture au sein de la vie paroissiale et la gestion des ressources humaines tant bénévoles que rémunérées.
- Organisation des lieux physiques au presbytère pour définir un emplacement d'entreposage sécuritaire et respectant la confidentialité des dossiers de la Pastorale responsable.



## Accomplissements et bienfaits réalisés

- L'implantation de la Pastorale responsable permet une mise à jour de la base de données concernant le personnel bénévole et rémunéré et permet de s'orienter vers les meilleures pratiques en matière de gestion sécuritaire du personnel.
- Mise en place d'une cellule de travail incluant des acteurs engagés et qualifiés.
- La méthodologie de travail retenue "par groupe prioritaire", en lien avec les niveaux de risque, assure une meilleure gestion du risque.
- L'exercice offre un moment privilégié de partage d'information, d'enseignement des attitudes attendues et d'appropriation des codes d'éthique et de conduite.