**CONTRAT DE TRAVAIL**

**Personnel pastoral laïque en milieu paroissial**

CONTRAT DE TRAVAIL CONCLU ENTRE

1. Mme ou M. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ci-après appelé(e) l’employé(e),

ET La Fabrique de la paroisse \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ appelée ci-après :

□ employeur (une seule paroisse concernée)

ou

□ employeur mandataire au nom des paroisses sous-mentionnées[[1]](#footnote-2) :

Fabrique de la paroisse .........................................................................................

Fabrique de la paroisse .........................................................................................

Fabrique de la paroisse .........................................................................................

1. STATUT D’EMPLOI

□ Agent(e) de pastorale en milieu paroissial (voir description de tâches)

□ Collaborateur- collaboratrice (voir description de tâches)

\_\_\_\_ Temps plein (semaine de travail de 35 heures)

\_\_ Temps partiel (entre 20 et 35 heures)  \_\_ Moins de 20 heures[[2]](#footnote-3)

 **Au contrat actuel, le nombre d’heures prévu est de\_\_\_\_\_\_\_\_\_ par semaine.**

1. **La possession, par l’employé(e), d’une lettre de nomination ou d’un permis d’intervention émis par l’Archevêque de Montréal est requise pour la validité du contrat et essentielle au maintien de son lien d’emploi. La révocation ou le non-renouvellement du mandat entraîne automatiquement la cessation du contrat de travail.**

Durée du mandat pastoral ou de l’attestation diocésaine de l’employé(e) :

du \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ au \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Les champs d’intervention pastorale de l’employé(e) et leurs tâches inhérentes sont déterminés avec le curé ou le prêtre-répondant et **mises en annexe dans une description de tâches**.

Supérieur immédiat (curé ou prêtre répondant) : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Lieu principal de travail : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ , n’excluant pas qu’après entente avec le supérieur immédiat, une partie des tâches puisse s’effectuer en télétravail, de manière occasionnelle ou régulière.

1. La RÉMUNÉRATION de l’employé(e) change annuellement en tenant compte de la grille salariale établie par la Corporation archiépiscopale catholique romaine de Montréal (CACRM).
	1. A) Formation académique en théologie/religion/pastorale reconnue au moment de la signature de ce contrat, est :

□ Sans certificat □ Un certificat □ Deux certificats

□ Baccalauréat □ Maîtrise

B) Formation académique dans un domaine connexe : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

* 1. Nombre d’années de service en responsabilité pastorale reconnue du Diocèse de Montréal : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
	2. Classification selon les normes diocésaine - taux horaire à la signature du contrat : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
	3. Assurance groupe : Protection individuelle : \_\_\_ Protection familiale : \_\_\_ Date d’adhésion : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
	4. RRS : Oui \_\_\_ Non \_\_\_ Date d’adhésion : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
1. ENGAGEMENT DES PARTIES

Nous respectons les présentes clauses de ce contrat ainsi que les ***Normes diocésaines régissant le personnel pastoral laïque de l’Archidiocèse de Montréal*** en vigueur, pour le mandat pastoral et les conditions de travail. Le contrat original signé ainsi que les annexes sont conservés par la fabrique et une copie est remise :

* À l’employé(e)
* À l’Office du personnel pastoral
* Aux paroisses signataires s’il y a lieu

EN FOI DE QUOI les parties ont signé ce [Date] \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Signature de l’employé (e) Signature du supérieur immédiat

1. Dans le cas où plusieurs Fabriques sont concernées par le présent, l’*Entente entre paroisses pour l’embauche du personnel pastoral laïque* sera complétée et jointe au contrat. [↑](#footnote-ref-2)
2. En deçà de 20 heures, l’employé(e) n’est pas admissible à la couverture selon le régime d’assurance collective. [↑](#footnote-ref-3)